



**Relatório de Transparência Salarial  
Planta Araquari – Fevereiro 2025.**

- Reconhecemos o objetivo nobre da lei 14.611/2023, que visa à equidade salarial entre mulheres e homens.
- Garantimos a igualdade de oportunidades entre mulheres e homens, com base em políticas concretas.
- As nossas vagas são abertas para todos, considerando todos os critérios de diversidade, equidade e inclusão.
- Entendemos que a metodologia adotada no relatório de transparência não reflete o cenário atual da nossa empresa, pois utiliza dados desatualizados, não comparou empregadas e empregados na mesma função, não analisou tempo de serviço na empresa e na função, bem como não considerou diferenças de desempenho entre profissionais.
- Estamos seguros de que não há diferenças salariais injustificadas entre nossos profissionais.
- De qualquer forma, em observância à legislação e ao nosso compromisso de transparência, publicamos os relatórios do MTE – Ministério do Trabalho e Emprego.

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

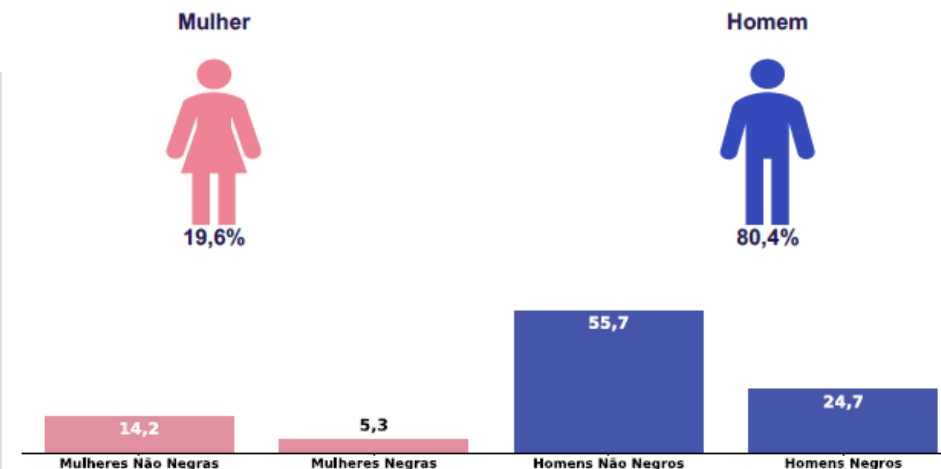
Empregador: 00.882.430/0011-56 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 654

## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 103,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 97,9% da recebida pelos homens.

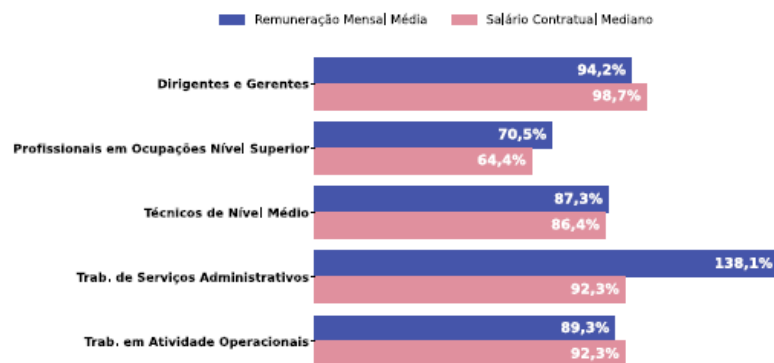
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	103,2%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens + Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres + Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	97,9%

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Re
Cumprir metas de produção	Re
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Re
Capacidade de trabalho em equipe	Re
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Re
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Re Re
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

CONFIDENTIAL